



COMUNE DI CARONNO VARESINO

**Settore Contabile – Servizio Personale**

Piazza Mazzini 2 – 21040 Caronno Varesino (Va)

Tel 0331/980405 – Fax 0331/981501

Sito internet: [www.comune.caronnovaresino.va.it](http://www.comune.caronnovaresino.va.it)

P.E.C.: [comune.caronnovaresino@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.caronnovaresino@pec.regione.lombardia.it)

Prot. n. ....

Class. 3.3

Fasc.

**BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C DEL C.C.N.L. 31.03.1999, ASSEGNATO AL SETTORE AMMINISTRATIVO - SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE COTABILE – SERVIZIO PERSONALE**

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 24.01.2018;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. n. 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Richiamata la propria determinazione n. 1 del 21.01.2019 di approvazione del presente bando.

**RENDE NOTO QUANTO SEGUE:**

**ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO**

Il Comune di Caronno Varesino intende valutare la possibilità di ricoprire, mediante procedura di mobilità volontaria tra amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, un posto per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (categoria giuridica C di cui al sistema di classificazione del vigente CCNL regioni ed autonomie locali vacante dal 01.02.2018.

Il bando è riservato a dipendenti di Pubbliche Amministrazioni assoggettate ai medesimi vincoli normativi in materia di contenimento delle spese di personale del Comune di Caronno Varesino.

L'eventuale trasferimento per mobilità del candidato ritenuto idoneo in esito alla selezione sotto descritta avrà decorrenza successiva al 17.07.2018

## ART. 2 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Fermi restando i requisiti generali per l'accesso all'impiego, sono ammessi alla procedura coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni. Sono ammessi alla presente procedura anche i dipendenti attualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale (purché originariamente instauratosi a tempo pieno), a condizione che accettino il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno all'atto dell'eventuale trasferimento nei ruoli del Comune di Caronno Varesino.

b) essere inquadrati in categoria giuridica C e profilo professionale corrispondente per contenuto lavorativo e competenze richieste (da valutarsi ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione) a quello oggetto della presente procedura, purché riconducibile alla stessa area professionale; per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Regioni-Autonomie Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015.

c) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la pubblicazione del presente avviso di mobilità, né avere procedimenti disciplinari in corso;

d) essere idoneo sotto il profilo psicofisico, senza limitazione alcuna, all'espletamento delle mansioni da svolgere e inerenti il profilo professionale oggetto della procedura, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, secondo la vigente normativa;

e) (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) trovarsi in regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, e non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 15 comma 7ter della L. 230/1998;

f) non essere stato destituito o dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del D.P.R. n. 3/1957, ovvero non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei C.C.N.L. relativi ai diversi Comparti pubblici;

g) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso.

2. Sono altresì richiesti i seguenti ulteriori specifici requisiti, in relazione al profilo professionale oggetto della presente procedura:

a) essere in possesso della patente di guida di categoria "B", o superiori;

b) essere in possesso dei requisiti richiesti per esercitare le funzioni di Polizia giudiziaria, di Polizia stradale e di Pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della Legge 07/03/1986, n. 65;

c) essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/1998 - Gazzetta Ufficiale n. 143 del 22/06/1998);

d) aver effettuato e superato i corsi regionali di formazione e abilitazione obbligatori per Agenti di Polizia Locale, secondo le norme nazionali e regionali in vigore.

3. I requisiti di ammissione sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

### ART. 3 - DICHIARAZIONI E ALLEGATI

1. La domanda di ammissione deve essere redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato, disponibile anche sul sito internet del Comune di Caronno Varesino, amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso, e deve necessariamente contenere le seguenti dichiarazioni:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza
- indirizzo mail (obbligatorio, sarà utilizzato per tutte le comunicazioni scritte con i candidati);
- tipologia di rapporto di lavoro attualmente in essere, ente di appartenenza, anzianità di servizio;
- servizio di attuale assegnazione;
- profilo professionale, categoria giuridica e posizione economica di inquadramento;
- disponibilità alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di assunzione da parte del Comune di Caronno Varesino;
- titoli di studio posseduti;
- possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2;
- domicilio eletto ai fini della trasmissione delle eventuali comunicazioni inerenti la presente procedura, se differente dalla residenza (N.B. il Comune di Caronno Varesino non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo indicato);
- dichiarazione di presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali riguardanti la procedura di mobilità.

2. Il candidato deve, inoltre, dichiarare:

- l'eventuale possesso della patente di servizio;
- l'eventuale possesso della patente A1, A2, A;
- l'accettazione dell'obbligo a prestare servizio armato;
- la disponibilità piena ed incondizionata a condurre qualunque autoveicolo in dotazione al Settore Polizia Locale;

3. Ai fini dell'ammissione alla procedura devono essere necessariamente allegati i seguenti documenti:

- copia di valido documento di riconoscimento;
- curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- copia delle ultime tre schede di valutazione degli obiettivi e della performance individuale (comunque denominate);
- assenso preventivo al trasferimento per mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza. Possono essere allegati eventuali ulteriori documenti che si ritengano utili.

4. La domanda di ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa, ovvero – in caso di invio a mezzo PEC – con firma digitale. Ai sensi dell'art. 39, comma 1, D.P.R. 445/2000, non è necessaria l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione presentata in forma cartacea.

5. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione e nel curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art. 47 del citato D.P.R. 445/2000. Il Comune si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione; qualora dal predetto controllo emergesse la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

#### ART. 4 - MODALITÀ DELLA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande, redatte utilizzando esclusivamente il modello allegato e corredate di fotocopia di valido documento d'identità, dovranno pervenire al Comune di Caronno Varesino – Piazza Mazzini n. 2 - 21040 CARONNO VARESINO (VA) con le seguenti modalità:

- presentate direttamente presso il Protocollo del Comune il cui orario di apertura al pubblico è pubblicato sul sito internet [www.comune.caronnovaresino.va.it](http://www.comune.caronnovaresino.va.it)
- inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. Le domande spedite dovranno comunque pervenire all'Amministrazione Comunale entro e non oltre il giorno di scadenza del presente bando, a pena di esclusione, al fine di poter disporre la convocazione della Commissione Giudicatrice ad una data certa. Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute o spedite dopo la scadenza del termine stabilito nel presente bando.
- inviate mediante posta elettronica certificata (avente valore di raccomandata a.r.) alla casella istituzionale del Comune di Caronno Varesino, il cui indirizzo è il seguente:

[comune.caronnovaresino@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.caronnovaresino@pec.regione.lombardia.it), entro la data/ora di scadenza del presente bando.

#### ART. 5 - TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. La presentazione delle domande, in base ad una delle predette modalità, dovrà avvenire tassativamente **ENTRO LE ORE 13:00 DEL GIORNO 20.02.2019** (30° giorno non festivo successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso sull'Albo on-line istituzionale del Comune). Il termine di presentazione della domanda è perentorio e non saranno, pertanto, accolte le domande presentate direttamente o comunque pervenute all'ufficio protocollo del Comune in data successiva al termine di scadenza sopra indicato. Nel caso di spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento saranno, pertanto, considerate prodotte in tempo utile le domande che perverranno all'ufficio protocollo del Comune entro il giorno indicato.

2. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete di scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

3. L'Amministrazione è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e delle comunicazioni seguenti, dipendente da inesatta indicazione del recapito

da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e non risponde per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

#### ART. 6 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

1. Le domande pervenute saranno esaminate dal Responsabile del Settore Contabile, che provvederà ad ammetterle con riserva, anche richiedendo ai candidati le eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie, da rendere entro un termine perentorio.

2. Qualora lo ritenga opportuno, il predetto Responsabile effettuerà controlli, anche a campione, sulle dichiarazioni rese nelle domande di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. L'elenco degli ammessi alla procedura selettiva sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso, con modalità che garantiscano la riservatezza dei dati sensibili.

3. I candidati ammessi saranno, inoltre, avvisati delle date e degli orari di svolgimento del colloquio selettivo.

#### ART. 7 – CRITERI DI SCELTA E MODALITA' DI VALUTAZIONE

1. La scelta del personale da assumere sarà effettuata sulla base del curriculum di carriera e professionale presentato (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire) e da colloquio attitudinale, conoscitivo ed informativo anche dal punto di vista motivazionale.

2. Il punteggio massimo attribuibile di punti 70, è ripartito nel modo che segue:

- a) Curriculum: massimo 20 punti;
- b) Colloquio individuale: massimo 50 punti;

A) Valutazione del curriculum e della professionalità acquisita (Punteggio massimo attribuibile: punti 20).

Il curriculum, debitamente firmato dall'interessato, verrà così valutato:

- esperienza: mansioni svolte dal richiedente nella stessa categoria e in profilo professionale uguale o equivalente, in servizi analoghi per competenza a quello nel quale è situato il posto da ricoprire (numero massimo di anni da valutare 5): punti 1 per ogni semestre compiuto (fino ad un massimo di punti 10).
- titoli di studio: titolo di studio superiore a quello previsto per accesso dall'esterno al posto da ricoprire: punti 2;
- curriculum generale: ogni elemento (a titolo esemplificativo e non esaustivo conoscenza di lingue straniere, competenze informatiche, attestati di formazione extrascolastica, abilitazioni, etc.) da valutarsi a giudizio della Commissione secondo l'attinenza rispetto alle mansioni da ricoprire (fino ad un massimo di punti 8).

B) Colloquio attitudinale valutativo della professionalità complessiva in relazione al posto da ricoprire (Punteggio massimo attribuibile: punti 50).

La prova colloquiale è tesa a valutare non solo la professionalità, ma anche la motivazione del candidato e la sua predisposizione allo specifico tipo di lavoro messo a concorso. La stessa viene effettuata anche nel caso vi sia un solo candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione a seguito verifica dei requisiti di

partecipazione. Il punteggio minimo stabilito per il superamento della prova colloquiale è 30/50.

3. Ai fini della valutazione del colloquio da parte della Commissione, costituisce criterio preferenziale l'appartenenza del candidato al comparto degli Enti Locali.

4. A parità di punteggio, avrà la precedenza il candidato di minore età anagrafica. In caso di ulteriore parità, quello con maggiore anzianità di servizio.

#### ART. 8 - SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA

1. La procedura si svolgerà, nelle date e negli orari che saranno in seguito definiti e comunicati ai candidati, a cura di una Commissione nominata ai sensi del vigente regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi (art 37). La Commissione valuterà i curricula pervenuti e sottoporrà i candidati ad un colloquio individuale, ai fini dell'accertamento in particolare, dell'esperienza e delle competenze professionali maturate in relazione al posto specifico indicato nel bando e al possesso dei requisiti attitudinali e motivazionali, che dovranno essere adeguati al posto da ricoprire.

2. L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti idonei.

#### ART. 9 - ESITO DELLA PROCEDURA

1. L'esito della procedura selettiva sarà pubblicato sul sito istituzione dell'ente, amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso ed all'albo pretorio on line, con modalità che garantiscano la riservatezza dei dati sensibili.

2. Il trasferimento sarà, in seguito, disposto con provvedimento del Responsabile del Settore Contabile emanato nell'ambito delle decisioni operate dalla Commissione, e previa verifica di tutti i requisiti previsti dal CCNL e dal presente bando. In particolare, l'assunzione sarà subordinata alla definizione della data di trasferimento concordata con l'Amministrazione di appartenenza, da fissare entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Caronno Varesino, il quale si riserva la facoltà di non dar corso all'assunzione stessa e di procedere allo scorrimento della graduatoria qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

3. L'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione verrà effettuato prima di procedere alla eventuale assunzione.

4. Il candidato eventualmente selezionato sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro per trasferimento per mobilità volontaria alle dipendenze del Comune di Caronno Varesino, ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie locali. Il dipendente trasferito per mobilità conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento, acquisiti fino all'atto del trasferimento, compresa l'anzianità già maturata; lo stesso non è sottoposto al periodo di prova, purché sia già stato superato presso l'amministrazione di provenienza.

5. All'atto dell'assunzione il Comune acquisirà dall'amministrazione di provenienza gli atti essenziali per la formazione del fascicolo personale del dipendente.

#### ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI

1. L'Ente assicura la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dai candidati, nel rispetto del Codice della Privacy, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, del Regolamento U.E. n. 2016/679, della legge e dei regolamenti vigenti in materia.

2. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del predetto Codice, i dati personali forniti, compresi quelli sensibili e giudiziari, saranno raccolti presso il Comune di Caronno Varesino per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura di mobilità. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito della selezione verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6-bis, del D.P.R. n. 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute, con modalità che garantiscano in ogni caso la riservatezza dei dati sensibili.

3. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta.

4. L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Caronno Varesino, titolare del trattamento, rappresentato ai fini del D. Lgs. 196/03 dal Sindaco pro-tempore.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. f), del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che il titolare del trattamento dei dati forniti dai candidati è il Comune di Caronno Varesino e che il Responsabile del trattamento è Responsabile del Settore Contabile – Servizio Personale – Rag. Giovanna Talamona.

5. Ai sensi dell'art. 18 del Codice della Privacy non è necessario il consenso da parte dei candidati al trattamento dei dati forniti. Con la sottoscrizione della domanda di ammissione al concorso, i candidati, comunque, dichiarano di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati comunicati per le finalità connesse alla procedura di mobilità.

#### ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

1. La positiva conclusione della presente procedura è comunque subordinata all'effettiva necessità di ricoprire un posto che dovesse rendersi vacante a seguito di trasferimento definitivo di un dipendente dell'Ente di pari profilo presso altra Amministrazione.

2. Il Comune di Caronno Varesino si riserva la facoltà di sospendere, annullare, interrompere la procedura in qualsiasi fase, in caso di necessità o opportunità secondo il proprio insindacabile giudizio, e di non dare corso all'assunzione. È fatta salva, in particolare, la facoltà per l'amministrazione di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o di non dar corso alla

assunzione qualora nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

3. La partecipazione comporta, per i candidati, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle norme regolamentari dell'Ente, applicabili sia nel corso del procedimento selettivo che in fase di assunzione.

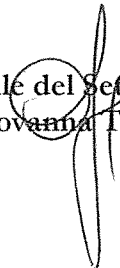
4. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e lo sviluppo professionale, nel rispetto della Legge n. 125/1991 e del D.Lgs. n. 165/2001.

5. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo al Bando in oggetto è la Responsabile del Settore Contabile Rag. Giovanna Talamona. L'accesso agli atti è garantito dal Settore Contabile – Rag. Giovanna Talamona.

6. I concorrenti potranno richiedere al Settore Contabile - Servizio Personale del Comune di Caronno Varesino qualsiasi chiarimento inerente alla suddetta Selezione (tel. 0331-980405 int. 8, o tramite posta elettronica all'indirizzo: [ragioneria@comune.caronnovaresino.va.it](mailto:ragioneria@comune.caronnovaresino.va.it)).

Caronno Varesino, 21.01.2019

Il Responsabile del Settore Contabile  
Rag. Giovanna Talamona





ISTANZA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C ASSEGNATO ALL'AREA 3 - SERVIZIO POLIZIA LOCALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

Termine per la presentazione: ORE 13.00 DEL 20.02.2019

Il/la sottoscritto/a

Cognome \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

chiede

di essere ammesso/a alla procedura finalizzata all'assunzione per la copertura, mediante mobilità volontaria - passaggio diretto tra amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, di n° 1 posto di Agente di Polizia Locale, categoria giuridica C, di cui al sistema di classificazione del vigente CCNL Regioni ed Enti Locali, presso l'Area 3 – Servizio Polizia Locale.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 per false attestazioni e dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

(\*) indicare nel curriculum eventuali ulteriori informazioni utili alla valutazione

- 1) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;
- 2) che il proprio codice fiscale è : \_\_\_\_\_;
- 3) di essere residente nel Comune di \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
C.A.P. \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_; Cell. \_\_\_\_\_  
e-mail (obblig.) \_\_\_\_\_  
PEC(facolt.) \_\_\_\_\_; fax (facolt.) \_\_\_\_\_;
- 4) di prestare servizio a tempo pieno ed indeterminato presso (indicare l'ente di attuale appartenenza) a decorrere dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_; (\*)
- 5) di essere attualmente assegnato/a al servizio \_\_\_\_\_ a decorrere dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_; (\*)
- 6) di essere inquadrato/a dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ nel profilo professionale \_\_\_\_\_ categoria giuridica \_\_\_\_\_, posizione economica attuale \_\_\_\_\_; (\*)
- 7) in caso di assunzione da parte del Comune di Caronno Varesino, di essere disponibile alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 8) (eventuale) la sussistenza dei seguenti procedimenti disciplinari pendenti alla data della presente \_\_\_\_\_;
- 9) di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei due anni precedenti la scadenza dell'avviso, di non essere mai stato destituito o dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del D.P.R. 3/1957 e di non essere mai stato licenziato con/senza preavviso da un pubblico impiego secondo le relative norme contrattuali;
- 10) l'insussistenza a proprio carico di procedimenti penali pendenti o conclusi con provvedimenti penali definitivi;
- 11) di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_; (\*)
- 12) di avere preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali riguardanti la procedura di mobilità;

- 13) di essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere in modo continuativo e incondizionato le mansioni proprie del posto da ricoprire, come attestato dal medico competente alla sorveglianza sanitaria dell'ente di appartenenza;
- 14) (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) di trovarsi in regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, e non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 15 comma 7ter della L. 230/1998;
- 15) di essere in possesso della/e patente/i di guida cat. \_\_\_\_\_ e (eventuale) della patente di servizio n° \_\_\_\_\_;
- 16) di essere in possesso dei requisiti richiesti per esercitare le funzioni di Polizia Giudiziaria, Polizia Stradale e di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986;
- 17) di essere in possesso dei requisiti psico-fisici per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/1998);
- 18) di aver effettuato e superato positivamente i corsi regionali di formazione ed abilitazione per Agenti di Polizia Locale;
- 19) di accettare l'obbligo di prestare servizio armato;
- 20) di essere disponibile a condurre qualunque autoveicolo in dotazione al Settore Polizia Locale;
- 21) di essere a conoscenza ed accettare espressamente che la presente domanda non vincola in alcun modo il Comune Caronno Varesino e che sarà valutata a insindacabile giudizio dell'Ente medesimo;
- 22) di accettare incondizionatamente le disposizioni previste dal bando di mobilità in titolo.

Allega alla presente:

**FOTOCOPIA DI VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO**

(necessario); CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (necessario);

**COPIA DELLE ULTIME 3 SCHEDE DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE** (comunque denominate) (necessario – in caso di rapporto di lavoro < 3 anni allegare quanto disponibile);

**ASSENSO PREVENTIVO AL TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ VOLONTARIA**

(necessario); ALTRI DOCUMENTI (eventuali): \_\_\_\_\_

Luogo e data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_